

BILANCIO SOCIALE AL 31/12/2016

Indice

I PARTE: BILANCIO SOCIALE

Nota del Presidente della Scuola Medica Ospedaliera
Il processo di redazione
Struttura e contenuti

II PARTE: IDENTITA', VALORI E ORGANIZZAZIONE

Come nasce
Organi Collegiali
Missione, visione, valori
Organizzazione

III PARTE: SCOPI, ATTIVITA' E IMPEGNI

Obiettivi
Attività
Impegni

IV PARTE : ESAME DELLA SITUAZIONE PATRIMONIALE ED ECONOMICA

Analisi dei proventi ed oneri.

CONCLUSIONI

Conclusioni e sfide future

Nota del Presidente della ASSOCIAZIONE SCUOLA MEDICA OSPEDALIERA

Il Bilancio Sociale è lo strumento attraverso il quale è possibile rendere conto ai portatori d'interesse del proprio operato, rendendo trasparenti e comprensibili all'interno e all'esterno i programmi, le attività e i risultati raggiunti secondo modalità non evidenti nei tradizionali documenti e nelle tradizionali procedure di rendicontazione.

Tale iniziativa, del tutto volontaria, nasce dalla consapevolezza che esistono diverse categorie di persone, definiti stakeholders, che hanno un diritto riconosciuto, o interesse, a conoscere quali ricadute, o effetti, l'ente produce nei propri confronti.

Con l'aggettivo "sociale" si intende la totalità degli effetti che l'attività delle organizzazioni produce sul contesto sia sociale che ambientale in cui le stesse operano e l'intera gamma delle loro strategie e politiche adottate nei confronti dei propri stakeholder, ovvero individui portatori di legittimi interessi e di aspettative relativamente alle attività dell'organizzazione.

E' possibile intravedere un'equivalenza tra la propria missione e le finalità del bilancio sociale stesso. La SMOC, infatti, opera nell'ambito nel settore della formazione, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lett. h) del Digs. n. 155/2006, nonché nel settore dell'educazione, istruzione e formazione, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lett. d) del Digs. n. 155/2006 e l'operato sicuramente rappresenta un contributo allo sviluppo **FORMATIVO E PROFESSIONALE, SOCIALE ED ECONOMICO NEL SETTORE MEDICO -OSPEDALIERO.**

Il Bilancio Sociale è finalizzato proprio a mettere in luce l'impatto che le organizzazioni hanno sulla società. Attraverso il Bilancio Sociale, dunque, la SCUOLA MEDICA OSPEDALIERA DELLA CAMPANIA IMPRESA SOCIALE (in breve SMOC) intende raccontarsi in modo semplice, chiaro, essenziale e veritiero e ascoltare con attenzione tutti coloro i quali desiderano migliorare i servizi offerti.

Il Presidente del Consiglio Direttivo

Prof. Antonio Ambrosio

I PARTE
BILANCIO SOCIALE

Il processo di redazione

Il lavoro di redazione del secondo Bilancio Sociale della SMOC al 31/12/2016 si è concentrato nell'arco di tutto l'anno e si è reso necessario in virtù del nuovo principio di competenza adottato per il 2016 per la redazione del Bilancio , rendendo necessario una riclassificazione del Bilancio anno 2015.

E' stato pertanto definito un quadro di riferimento generale di informazioni da rendere note e si è lavorato ad una proposta di presentazione delle informazioni.

Si è proceduto alla raccolta di dati e informazioni dai responsabili d'area preposti alle aree di attività dell' Associazione.

Sono state affinate ed integrate ulteriormente le informazioni contenute nella Situazione Patrimoniale, Economica e nel Rendiconto gestionale redatto alla data del 31/12/2016.

Struttura e contenuti

A livello internazionale sono stati proposti diversi quadri di riferimento su come fornire le informazioni relative alla sostenibilità delle organizzazioni. In alcuni paesi e in gradi diversi la comunicazione di questo tipo di informazioni è diventata obbligatoria, ma per la maggior parte delle organizzazioni e dei paesi rimane volontaria. In ogni caso la tendenza rilevata a livello internazionale è un aumento della rendicontazione di sostenibilità sia volontaria che obbligatoria. Ispirandosi alle "Linee guida e schemi per la redazione dei bilanci di esercizio degli enti non profit" predisposte dall'Agenzia delle Onlus" ed il "Quadro sistematico per la preparazione e la presentazione del bilancio degli enti non profit" redatto dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili, l'Agenzia per le Onlus, e l'Organismo Italiano di Contabilità, la SMOC ha strutturato il documento in modo che rifletta gli obiettivi e le finalità della stessa, suddividendolo in cinque parti: **Bilancio Sociale; Identità, valori e organizzazione; Scopi, attività e impegni; Analisi della situazione finanziaria; Conclusioni.**

Nella prima parte vengono esposte le modalità di redazione del Bilancio Sociale; nella seconda viene descritta l'identità dell'associazione, facendo riferimento alle notizie sugli aspetti salienti del contesto socio-ambientale, al proprio assetto istituzionale, ai valori di riferimento, alla missione da realizzare, alle strategie e alle politiche da attuare.

La terza, invece, contiene la descrizione qualitativa e quantitativa dei risultati che l'organizzazione ha ottenuto in relazione agli impegni assunti e ai programmi realizzati e degli effetti prodotti sui singoli stakeholder.

La relazione dovrebbe permettere ai diversi pubblici di conoscere ciò che l'organizzazione ha realizzato, formulare una valutazione complessiva sul comportamento organizzativo e quindi di intrattenere con essa rapporti più definiti e soddisfacenti.

La quarta parte invece individua i principali indici di analisi della situazione economico-finanziaria dell'associazione.

II PARTE

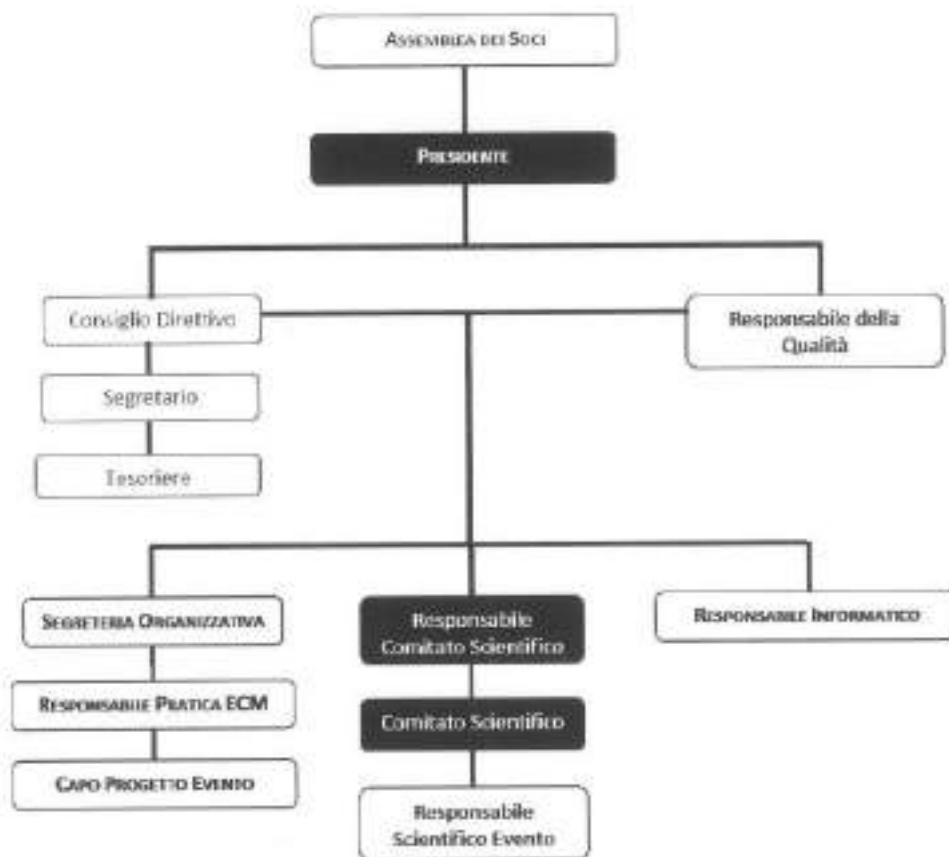
IDENTITÀ, VALORI E ORGANIZZAZIONE

Come nasce:



La Scuola medica ospedaliera della Campania e società di cultura G Tedeschi è un'associazione scientifica a carattere culturale senza personalità giuridica e senza scopi di lucro costituita il 18/04/2008. Essa rappresenta la continuazione storica della "Scuola Medica Ospedaliera e società di cultura" di Gabriele Tedeschi istituita nel 1929 e la continuazione naturale della Scuola Medica Ospedaliera Napoletana costituita il 24/05/1978 e modificata nella denominazione e nello statuto nel 11 dicembre 1996. La SMOC ha acquisito lo status di **impresa sociale** con atto notar Mario Iazzetti del 02/12/2015 rep. 28412 raccolta 9476.

La sede legale è c/o lo studio Persico in via G. Gigante n 5/A Napoli.

Organigramma :



LEGENDA:

-  PERSONALE COINVOLTO NELL'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE
-  PERSONALE OPERATIVO
-  PERSONALE DIRETTIVO NON PARTECIPA DIRETTAMENTE ALLE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

Assemblea dei soci

L'assemblea dei soci è composta da tutti gli iscritti all'associazione, distinti in:

- *SOCI FONDATORI*, che hanno sottoscritto lo statuto ed hanno dato inizio all' associazione;
- *SOCI ORDINARI*, professionisti che operano nelle strutture sanitarie sia pubbliche che private nonché i liberi professionisti;
- *SOCI ONORARI*, personalità che si sono distinte nel panorama scientifico e della cultura medica;
- *SOCI BENEMERITI* professionisti che, in ruoli e tempi diversi, hanno dato particolare impulso dell'Associazione contribuendo anche all'attività;
- *SOCI ANNUALI*, che partecipano ad un corso dell'Associazione, per il solo periodo di esso;
- *SOCI SOSTENITORI*, che hanno particolare interesse alle finalità dell'associazione e/o rappresentano i destinatari dell'attività della medesima ;
- *SOCI TEMPORANEI*, sono quelli che partecipano ad un corso dell'associazione, per il solo periodo di esso;

Organi Collegiali

L'attività si svolge con un impegno costante dei membri degli organi Istituzionali (Presidente, Membri del Consiglio direttivo e del Comitato Scientifico) i quali non percepiscono alcun compenso per l'attività svolta.

Consiglio direttivo:

Presidente:

prof .Antonio Ambrosio

Membri:

Antonio Ascione; Maurizio Carrino, Domenico Caruso, Franco Corcione, Santolo Cozzolino, Antonio De Rosa, Maurizio De Palma, Michele Di Iorio, Paolo Fedelini, Gabriele Jannelli, Giuseppe Matarazzo, Mario Muto, Michele Stella, Ciro Verdoliva.

Comitato Scientifico

Responsabile Comitato Scientifico: Gabriele Jannelli

Membri:

Giuseppe Ambrosio, Adele Braccò, Salvatore Parascandolo, Antonello Belli, Maurizio Castriconi, Carlo Molino, Luigi Pucci;

Missione, visione, valori

Le competenze professionali utilizzate e le attività di formazione realizzate permettono di mantenere una posizione di eccellenza della SMOC a livello nazionale e internazionale sia nell'attività di alta formazione e sia nell'organizzazione di convegni per la ricerca e la sperimentazione. Ruolo che le consente di essere protagonista anche dei processi economici e sociali del territorio. In tale quadro, la **missione** della SMOC, che rappresenta il suo scopo e in cosa si differenzia dalle altre, è quella di contribuire allo sviluppo della società con la conoscenza attraverso il sostegno agli studi e alla formazione medica/scientifica, alla ricerca anche tramite l'organizzazione di eventi scientifici/culturali nel campo della medicina.

La **visione** della SMOC, ovvero la proiezione futura di ciò che l'organizzazione vuole diventare nel futuro, è quella di svolgere una sempre maggiore funzione strategica volta a favorire la connessione e lo scambio di formazione, informazioni e ricerca tra il mondo accademico e gli stakeholder esterni quali i professionisti nel campo medico/scientifico, le imprese pubbliche e private operanti anch'esse nel settore medico/scientifico.

I **valori** a cui si ispira sono fondamentali perché rappresentano il codice di comportamento della stessa, le linee di condotta da seguire, ciò che per l'organizzazione è importante. Gli orientamenti valoriali e i principi etici che guidano le scelte strategiche e i comportamenti operativi della SMOC sono:

- Favorire lo sviluppo e la circolazione della conoscenza;
- Crescita culturale e professionale delle figure professionali nel campo medico/scientifico;
- Elevati standard etici e di condotta;
- Onestà e Integrità;
- Eccellenza;
- Leale collaborazione e trasparenza con i propri stakeholders.

I soggetti interlocutori o comunque interessati alla sua azione, i cosiddetti portatori di interessi (stakeholder), possono essere così identificati:

- Università nazionali ed internazionali
- Professionisti del settore medico/scientifico
- Studenti e laureati;
- Professori in ruolo e in quiescenza;
- Personale tecnico amministrativo;
- Mondo produttivo (imprese, no-profit);
- Enti, Associazioni, Fondazioni e Consorzi;
- Enti Pubblici e privati di accreditamento crediti formativi obbligatori nel settore medico;

Organizzazione

La SMOC si è dotata di un'organizzazione che le consente di operare in maniera fluida e dinamica attraverso il coordinamento di tutte le attività interdipendenti per il perseguimento dei propri fini statutari. L'attività ordinaria è curata principalmente dall' area amministrativa con numero 2 contratti di lavoro a tempo indeterminato ed num. 1 contratto di formazione lavoro.

Il funzionamento delle attività istituzionali svolte è garantito da collaborazioni a titolo gratuito di docenti e personale medico/scientifico o attraverso contratti di consulenze professionali.

Nell'attuazione della propria attività ha adottato i criteri del Manuale Qualità (UNI ISO 9001) che ogni anno vengono certificati dall'azienda Italcert così da dimostrare e garantire ai stakeholder un servizio conforme.

Dal 2005 la S.M.O.C. è provider provvisorio presso il Ministero della Salute per il programma di Educazione Continua in Medicina (E.C.M.).

Inoltre dispone di un sito internet www.smoconline.org, attraverso il quale è possibile esaminare tutte le proposte formative e veicolare informazioni e cultura medico-scientifica (aria aperta); l'area dedicata ai soci, cui si accede mediante password, invece consente di Partecipare attivamente alla vita sociale ed essere costantemente informati delle scelte strategiche e gestionali della SMOC.

III PARTE

SCOPI, ATTIVITA' E IMPEGNI

Obiettivi:

La SMOC non persegue fini di lucro e destina tutte le sue risorse al raggiungimento degli scopi istituzionali quali:

- Diffondere la conoscenza ;
- Promuovere e sviluppare la ricerca nei più diversi e importanti settori Medico /scientifici.
- Favorire gli studenti particolarmente meritevoli nel loro percorso universitario e contribuire a far raggiungere ai migliori laureati i propri obiettivi di lavoro e di ricerca, incentivandoli all'ottenimento di risultati eccellenti;
- Promuovere la formazione medica ;
- Promuovere progetti di ricerca certificati dal Ministero della Salute;
- Diffondere e supportare nuove procedure e/o tecniche chirurgiche;
- Supportare lo sviluppo di nuove apparecchiature e dispositivi elettromedicali.

Attività:

La Smoc nel corso del 2016, ha proseguito nelle sue attività dando piena attuazione allo Statuto vigente intensificando l'organizzazione delle attività ivi previste.

Descrizione attività: (anno 2016)

Associati e corsi ECM (Educazione continua in Medicina):

• **CORSO AVANZATO DI MICROCHIRURGIA – NONA EDIZIONE:**

Data evento: 16/05/2016 – 25/11/2016;

Luogo dell'evento: Centro di Biotecnologie dell'A.O.R.N. "A. Cardarelli" di Napoli;

Responsabili Scientifici: Roberto Adani, Giorgio De Santis, Francesco Moschella;

N. partecipanti: 20 medici chirurghi (disciplina: Chirurgia Maxillo-Facciale, Chirurgia Plastica e Ricostruttiva, Ortopedia e Traumatologia e Otorinolaringoiatria);

• **CORSO DI VENTILAZIONE MECCANICA – SECONDA EDIZIONE**

Data evento: 19-20/05/2016;

Luogo dell'evento: Centro di Biotecnologie dell'A.O.R.N. "A. Cardarelli" di Napoli;

Responsabile Scientifico: Maria Giovanna De Cristofaro;

N. partecipanti: 40 medici chirurghi (disciplina: Malattie dell'apparato respiratorio; Chirurgia Toracica; Anestesia e Rianimazione; Medicina Interna);

• **CORSO DI ANATOMIA E TECNICHE DI CHIRURGIA ESTETICA FACCIALE- SECONDA EDIZIONE**

Data evento: 12-13/12/2016;

Luogo dell'evento: Centro di Biotecnologie dell'A.O.R.N. "A. Cardarelli" di Napoli;

Responsabile Scientifico: Roberto d'Alessio;

N. partecipanti: 20 medici chirurghi (disciplina: Chirurgia Maxillo-Facciale; Chirurgia Plastica e Ricostruttiva, Oftalmologia, Ortopedia e Traumatologia, Otorinolaringoiatria e Chirurgia Generale);

• **UPDATE IN ANDROLOGIA – LA TERAPIA MEDICA DELL'OLIGOSPERMIA IDIOPATICA: EVIDENZE, CHIMERE E PROSPETTIVE FUTURE**

Data evento: 22.12.2016;

Luogo dell'evento: Centro di Biotecnologie dell'A.O.R.N. "A. Cardarelli" di Napoli;

Responsabile Scientifico: Maurizio Carrino;

N. partecipanti: 20 medici chirurghi (disciplina: Urologia);

• **Corsi e convegni svolti:**

1. Basic and Advanced Microsurgery Training Course, 22-26 febbraio 2016; n. partecipanti 8;
2. Course: Advanced Trauma Operative Management; 23 maggio 2016; n. partecipanti 21;
3. Convegno: Emergenze Chirurgiche nel trauma: esperienze a confronto; 24 maggio 2016, n. partecipanti 90;
4. Microsurgery Summer School, 11-15 luglio 2016, n. partecipanti 9;
5. X Corso Avanzato di Microchirurgia, 7 novembre 2016-14 aprile 2017, n. partecipanti 10;
6. Advanced Microsurgery Course, 3-7 ottobre 2016, n. partecipanti 5;
7. Overstitch ERS Training, 7-8 dicembre 2016, n. partecipanti 32;
8. Corso di Anatomia Chirurgica oro-mascellare su preparati, 16-17 dicembre 2016, n. partecipanti 20;

• **Attività di sperimentazione:**

1. Terapia genica della retina con silenziamento e sostituzione genica con vettori virali (Progetto GA 311682-AlleleChoker)

Responsabile prof. E. Surace :

20/01-18/02/2016 09/03-24/03/2016 11/04-26/04/2016 09/05-25/05/2016

06/06-21/06/2016 04/07-20/07/2016 12/09-11/10/2016 12/10-27/10/2016

14/11-14/12/2016

2. Terapia di malattie retiniche in modelli animali.

(Progetto NIH)

Responsabile prof. A. Auricchio:

09/03-11/05/2016 11/04-12/10/2016 09/05-18/07/2016 06/06-05/08/2016

04/07-05/09/2016 12/09-18/11/2016 12/10-18/11/2016 14/11-14/12/2016

14/12-13/01/2017

• Attività di Progetti di Ricerca supportati:

1. Attivazione di un servizio di counseling per i pazienti con adenocarcinoma prostatico candidati alla terapia chirurgica.
2. Progetto Laser Verde Speranza
3. Metodica "piezosurgery" VS metodica convenzionale: l'espressione delle proteine seriche pro-infiammatorie *
4. La linfoadenectomia retroperitoneale con l'utilizzo del bisturi ad Ultrasuoni.

IV PARTE

ESAME DELLA SITUAZIONE PATRIMONIALE ED ECONOMICA

Sistema di Rendicontazione:

Nell'esercizio 2016 è stato adottato il Bilancio con l'imputazione delle voci per competenza economica.

Il Bilancio si compone dei seguenti documenti e prospetti:

- stato patrimoniale, che definisce la situazione patrimoniale al 31 dicembre 2016, intesa come entità e composizione degli impieghi di capitale e delle fonti di finanziamento;
- conto economico, dove vengono contrapposti i ricavi e i costi di competenza dell'esercizio 2016, determinando il risultato economico dell'anno;
- Rendiconto gestionale ove vengono riclassificate le voci del conto economico in base all'attività istituzionale e tipica dell'associazione;
- nota integrativa, che dettaglia i criteri di valutazione adottati nella predisposizione del bilancio, nonché la composizione, il contenuto e il dettaglio delle voci dello stato patrimoniale e del conto economico.

Al fine di rilevare l'andamento tendenziale della gestione economica e patrimoniale, le risultanze del Bilancio 2016 vengono di seguito confrontate con quelle del bilancio 2015 riclassificato anch'esso in base al criterio della competenza;

La Smoc presenta un utile d'esercizio pari a € 71.724 al netto delle imposte IRES ed IRAP accantonate.

Situazione patrimoniale :

	31/12/2016	31/12/2015	variazioni
B) Immobilizzazioni			
I - Immobilizzazioni immateriali	18.977		18.977
II - Immobilizzazioni materiali	18.648		18.648
Totale immobilizzazioni (B)	37.625		37.625
C) Attivo circolante			
II - Crediti	57.350	32.746	24.604
esigibili entro l'esercizio successivo	57.350	32.746	24.604
esigibili oltre l'esercizio successivo			
IV - Disponibilita' liquide	30.370	24.700	5.670
Totale attivo	125.345	57.446	67.899
A) Patrimonio netto			0
VI - Altre riserve	-1		-1
VIII-Utili(perdite) portati a nuovo		-42.727	42.727
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	71.724	41.967	29.757
Totale patrimonio netto	71.723	-760	72.483
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	1.707		1.707
D) Debiti	51.915	58.206	-6.291
esigibili entro l'esercizio successivo	51.915	58.206	-6.291
esigibili oltre l'esercizio successivo			
Totale passivo	125.345	57.446	67.899

La rettifica del riporto dell'utile esercizio 2015 è stata improntata in considerazione del diverso principio di rilevazione contabile adottato per il 2016 (principio di competenza) rispetto al principio di cassa adottato per il 2015.

Proventi e oneri:

	31/12/2015	31/12/2015	variazioni
1) Proventi e ricavi da attività tipiche	195.239	141.159	54.080
da soci e associati	48.600	48.238	364
da non soci	146.639	92.923	53.716
altri proventi e ricavi			
2) Proventi da raccolte fondi	67.073	34.300	32.773
privati	67.073	34.300	32.773
3) Proventi e ricavi da attività accessorie			
altri			
4) Proventi finanziari e patrimoniali			
altri			
TOTALE PROVENTI E RICAVI	262.312	175.459	86.853
ONERI			
1) Oneri da attività tipiche	177.354	133.483	43.901
acquisti	15.427	12.939	2.488
servizi	95.195	92.424	2.771
godimento beni di terzi			
personale	26.391	71	26.320
ammortamenti e svalutazioni	6.495		6.495
oneri diversi di gestione	33.946	26.019	5.827
2) Oneri promozionale e di raccolte fondi			
attività ordinaria di promozione			
3) Oneri da attività accessorie			
4) Oneri finanziari e patrimoniali	95	39	56
altri oneri finanziari	95	39	56
5) Oneri di supporto generale	13.139	0	13.139
oneri diversi di gestione	13.139		13.139
TOTALE ONERI	190.588	133.492	57.096
RISULTATO GESTIONALE	71.724	41.967	29.757

L'andamento positivo della gestione economica è caratterizzato principalmente dall'aumento dei proventi derivanti dalla raccolta Fondi di privati e dall'incremento dei corsi e dei convegni effettuati nel corso del 2016.

Tutti i costi sostenuti, di cui alla tabella precedente sono inerenti la gestione caratteristica dell'impresa a totale supporto delle attività istituzionali e non presentano –rispetto al 2015- ad eccezione della spesa del personale dipendente, delle considerevoli variazioni.

Impegni

La Scuola Medica deve presentarsi al confronto con la società attraverso la valorizzazione economica della conoscenza, nel diffondere l'alta formazione nel campo medico/scientifico nazionale e internazionale, nell'apportare continua innovazione ideologica e tecnologica nei settori medico/scientifico e farmaceutico.

CONCLUSIONI

Conclusioni e sfide future

Nell'anno 2016 la SMOC ha proseguito nell'ordinaria attività di organizzare la formazione professionale, di attribuzione di crediti formativi professionali nel settore medico e l'organizzazione di convegni, di corsi nel settore medico/scientifico.

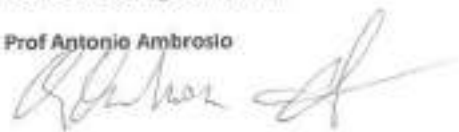
E' stata valutata conforme all'UNI EN ISO 9001-2008 (ISO 9001-2008) sistema di gestione qualità. In tale ottica si è impegnata nel promuovere incontri, conferenze e dibattiti rivolti non solo alla comunità universitaria ma anche al settore delle aziende private, al fine di conquistare l'attenzione di una platea nazionale e internazionale.

Proprio il progressivo ampliamento delle attività di formazione e di ricerca scientifica verificatosi negli ultimi anni rende necessario l'incremento di soci, consulenti e collaboratori.

Napoli 10.10.2017

Il Presidente del Consiglio Direttivo

Prof Antonio Ambrosio



Il sottoscritto Antonio Ambrosio , nato a Napoli il 14/02/1932 in qualità di legale rappresentante dell'associazione SMOC impresa sociale C.F: 06035191219 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014.

Napoli 27/07/2017

Prof. Antonio Ambrosio

(Firma digitale)